



## **ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"- гр. РАКОВСКИ**

4150, гр.Раковски, ул. "Петър Богдан" № 48, 0884010340 – Директор;  
0884870308, 0885721440 – Зам.-директори УД; 0884768588 – Зам.-директор АСД и гл. счетоводител,  
тел. 03151/2108; e-mail: [oubotev@oubotev.bg](mailto:oubotev@oubotev.bg)

**УТВЪРДИЛ: .....**

Мария Домовчийска  
Директор  
на ОУ „Христо Ботев“  
гр. Раковски

## **ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2020/2021 ГОДИНА**

*Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет - Протокол № 11/11.09.2020 г.  
Утвърден със заповед на директора № 896/11.09.2020 г.*

## **I. Стратегия на учебното заведение**

Утвърждаване на ОУ „Христо Ботев” - гр. Раковски, като конкурентноспособно училище, способно да формира у учениците национални и общочовешки добродетели. Обогатяване знанията и професионалните умения на педагогическия колегиум; обособяването му като екип от високоотговорни личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство; прилагане на творческо и критично мислене на ОВП за утвърждаване на младия човек като гражданин на България и света. Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предмети като част от общото модернизиране на образователния процес в училище. Повишаването на квалификацията като непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

## **II. Цели на Плана за КД:**

- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за развитие и самоусъвършенстване на учители.
- Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания и умения.

## **III. Задачи на Плана за КД:**

- Да се разработят правила за квалификационна дейност в училище и механизъм за финансова подкрепа.
- Да се мотивират учителите за усъвършенстване и активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
- Усвояване на нови и ефективни методи на преподаване, учене и оценяване и внедряването им в УД.
- Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
- Осъществяване на вътрешноучилищна верижна квалификация „учители обучават учители“.
- Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията.
- Да се подобрят начините за разбиране и оценяване на участието в образователния процес и на резултатите от него.
- Да се осъществи квалификационна дейност в съответствие с приоритетите на съвременната образователна система (чуждоезикова подготовка, компютърно обучение, гражданско образование, интегриране на деца със специални образователни потребности и на деца от други етноси).
- Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

#### IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

- Повишаване научна, педагогическа и методическа компетентност на преподавателите.
- Учителите мотивирани за развитие и самоусъвършенстване.
- Педагозите са усвоили и внедрили нови и ефективни методи за преподаване и изпитване.
- Изрядно попълнена училищна документация.
- Педагогическият персонал запознат с видовете агресия и начините за преодоляването и в училище.
- Способност за самооценка чрез изготвяне на учителско портфолио.
- Осъществен контрол от главни учители, ЗДУД и Директор, анализирани и отчетени резултати.

#### 1. Вътрешноучилищна квалификация

##### А) Методическа квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Водене на електронен дневник.	обучение	новоначени учители	45	2	месец септември	училище	главен учител	Отговорник за квалификационната дейност в училище
2.	Работа с платформите G Suite, Office 365 и Shkolo.	обучение	новоначени учители	8	6	месец септември	училище	Венелин Чернашки	Отговорник за квалификационната дейност в училище
3.	Управление на емоциите на работното място и личностно развитие.	обучение	учители	15	2	месец ноември	училище	Ана Боргоджийска Лиляна Кисова	Отговорник за квалификационната дейност в училище

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
4.	Работа с Office 365.	обучение	учители	14	3	месец януари	компютърна зала	Венелин Чернашки	Отговорник за квалификационната дейност в училище
5.	Работа с електронни таблици в Excel.	практикум	учители	15	2	месец февруари	компютърна зала	Венелин Чернашки	Отговорник за квалификационната дейност в училище
6.	Разработване на учебно съдържание с помощта на съвременни интерактивни информационни и комуникационни технологии.	обучение	учители	14	2	месец март	училище	Боряна Гиева	Отговорник за квалификационната дейност в училище
7.	Проекто-базирано задание по АЕ и ЧП във връзка с участие в обучение CLIL in Practice по програма „Еразъм+”.	обучение	учители	15	2	месец март	училище	Веселина Гаджева Ана Димитрова	Главен учител
8.	Роботика	обучение	учители	15	2	месец април	компютърна зала	Боряна Гиева	Отговорник за квалификационната дейност в училище

**Б) Методическа подкрепа:**

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Обсъждане на учебните планове, учебните програми по ЗП, ИУЧ и ФУЧ, техните особености и изисквания.	работна среща	новоначени учители	8	2	месец септември	училище	председатели на МО	Отговорник за квалификационната дейност в училище
2.	Запознаване с отговорностите на учителите при водене на задължителната училищна документация.	работна среща	новоначени учители	8	1	месец септември	училище	главен учител	Отговорник за квалификационната дейност в училище
3.	Обсъждане на изготвените индивидуални програми за работа с деца със СОП.	работна среща	учители	45	1	месец септември	училище	ресурсни учители	Координатор на екипа в училище
4.	Споделяне на опит и обмяна на мнения между учители с цел осигуряване на плавен преход от IV към V клас.	дискусия	учители IV и V клас	8	1	Месец септември/ октомври	училище	главен учител	ЗД УД

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
5.	Запознаване и обсъждане на новопостъпили учители с Училищен механизъм за превенция на тормоза и процедура при установен тормоз/насилие.	работна среща	новоназначени учители	8	2	месец октомври	училище	Педагогически съветник	Отговорник за квалификационната дейност в училище
6.	Запознаване с особеностите при оценяване на учениците със СОП и специфика при изготвяне на индивидуална образователна програма на всяко дете.	работна среща	учители	45	1	месец ноември	училище	ресурсен учител	Координатор на екипа в училище
7.	Обсъждане и прилагане на новите учебни програми и стандарти.	работна среща	новоназначени учители	8	1	месец ноември	училище	главен учител	Отговорник за квалификационната дейност в училище
8.	Проучване на желанията на учители за участие в квалификационни форми за следващата учебна година.	работна среща анкета	учители	45	1	месец май	училище	Венелин Чернашки	ЗД УД

### 3. Извънучилищна квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Професионален стрес. Техники за овладяване и контрол на стреса.”	обучение	учители и училищно ръководство	50	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец октомври	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
2.	„Амбициозност в класната стая и извън нея.”	практикум	учители	48	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец октомври	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
3.	„Иновативни стратегии, методи и форми за психологическа подкрепа на деца и ученици (за психолози и педагогически съветници)”.	обучение	педагогически съветник	1	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец ноември	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
4.	Обучение в Админ Про – Информационната система за училищна администрация.	обучение	зам. директори	2	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец ноември	Обучителен център на Админ Про	Отговорник за квалификационната дейност в училище
5.	„Работа с родители - стратегии за ефективно взаимодействие между училището и семейството.”	обучение	учители	35	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец декември	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище

6.	Подкрепа за личностно развитие на децата и учениците чрез формите на приобщаващото образование.	обучение	учители	15	32	Регистъра на МОН	по договаряне	месец януари	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
<b>№</b>	<b>Тема</b>	<b>Форма</b>	<b>Целева група</b>	<b>Брой участници</b>	<b>Брой академични часове</b>	<b>Обучител/обучителна институция/ако е ясна/</b>	<b>Обща цена на обучението - прогнозна</b>	<b>Срок / период на провеждане</b>	<b>Място на провеждане</b>	<b>Отговорник за провеждане на обучението</b>
7.	„Управление на екип ресурсни учители.”	обучение	директор и зам. директори	4	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец февруари	училище	Зам.-директор УД
8.	STEAM обучение за развитие на научното и изчислителното мислене у учениците.	обучение	учители	15	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец февруари	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
9.	Работа в дигитална среда - изготвяне на електронни дидактически материали, електронни уроци, електронни тестове, чрез съвременните възможности на дигиталните технологии.	обучение	учители	45	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец февруари	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
10.	Взаимодействие на педагозите с ученици и родители. Как да работим с родителите – стратегии за ефективно	обучение	учители	45	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец март	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище



	взаимодействие между училището и семейството.									
11.	Изготвяне на професионално портфолио на педагогическите специалисти.	на обучение	учители	12	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец април	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
12.	Обучения по проект ОУД от оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.	обучение	учители	45	16	Регистъра на МОН	по договаряне	по график от проект ОУД	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище
13.	„Квалификационен курс по Компютърно моделиране.“	обучение	начални учители	8	16	Регистъра на МОН	по договаряне	месец юни	училище	Отговорник за квалификационната дейност в училище

Планът е динамична отворена система и подлежи на актуализация.

**V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет** – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от новия КТД, подписан на 17.08.2020 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева). – 9864,00 лв. (девет хиляди осемстотин шестдесет и четири лева) за 2020 г., като до момента са изразходвани средства в размер на 160,00 лв. за квалификация.

#### **VI. Контрол по изпълнение на плана**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – г-н Венелин Чернашки - главен учител;
- В частта извънституционална квалификация – г-н Венелин Чернашки - главен учител;

- В частта финансиране на квалификацията – г-жа Мария Пенсова – ЗД АСД.

**Приложение:** Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.